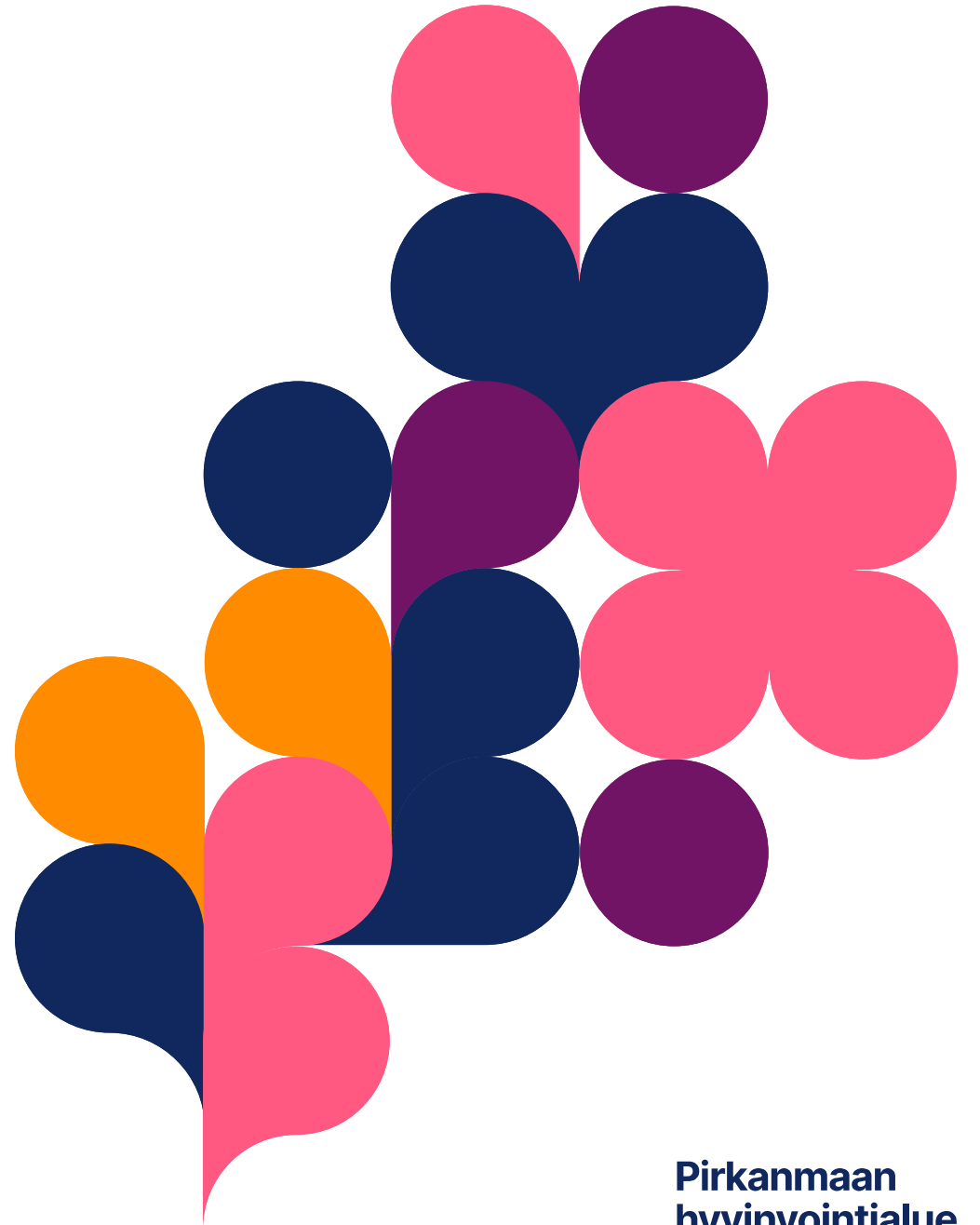


SOTE-sopimuksen hinnoittelumuutokset

Yt-elin 19.3.2024

HR-palvelupäällikkö Katja Vihusaari



Palkkahinnoittelurakenne uudistus / SOTE-sopimus

- Kunta- ja hyvinvointialan neuvotteluosapuolten sopimus, voimaan 1.2.2024 alkaen
- Muutokset lisäävät palkkauksen kannustavuutta
- Huomioidaan paremmin erilaiset roolit ja vastuut
- Tehtävät jaetaan viiteen eri palkkahinnoitteluliitteeseen
- Kussakin liitteessä on sekä sosiaalihuollon että terveydenhuollon tehtäviä
- Palkkahinnoittelukohdissa määritellään vähimmäispalkat lähes kaikille suurille ammattiryhmille
- Keskitetty erä 1.2.2024 (0,4 %) on käytetty uudistukseen → **korjataan Pirhan palkat, jotka alle uusien alarajojen!**
- Osapuolet jatkavat neuvotteluja palkkaryhmien sisällä olevista palkkatasoista ja tehtävälisistä
- Tavoitteena, että uusi valtakunnallinen järjestelmä korvaisi nykyiset paikalliset tehtävän vaativuuden arviointiin perustuvat järjestelmät mahdollisesti vuoden kuluessa.



HYVTES JA SOTE-sopimuksen korotukset 2024

		SOTE-sopimus	HYVTES
1.2.2024	Kehittämishjelmaerä (keskitetty erä)	0,40 %	0,40 %
1.6.2024	Yleiskorotus	2,27 %	2,27 %
1.6.2024	Paikallinen järjestelyerä*	0,4 % + 0,33 %	0,4 % + 0,33 %
1.6.2024	Kehittämishjelmaerä (paikallinen erä)**	0,60 %	0,60 %
1.10.2024	Yhteensovittamiserä (paikallinen erä)	2,50 %	2,00 %

* Jos paikallisen erän 0,3 % (1.6.2023) tai 0,33 % (1.6.2024) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet jaetaan paikallisesti yleiskorotuksena ja toisesta puolesta päättää työnantaja.

** Yksi kehittämishjelmaerä voidaan käyttää keskitetysti

Sovittu
valtakunnan
tasolla
käytettäväksi
uusiin SOTE-
sopimuksen
alarajapalk-
koihin 1.2.2024
alkaan

→ Kaikki
uusien
alarajojen alle
olevat palkat
korotetaan
tähän
(sijoitukset
ensin)

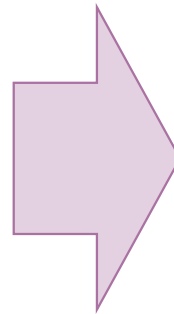
SOTE-sopimus, nyt työn alla

- 1) Uudet palkkahinnoitteluliitteet 1.2.2024 lukien
- 2) Työnantaja sijoittaa tehtävät palkkahinnoittelukohtiin (alustava)
- 3) Työnantaja käy neuvottelut alustavan suunnitelman pohjalta
- 4) Työnantaja päättää sijoittamisesta ja linjanvedoista
- 5) Uudet vähimmäispalkat → korjaukset takautuvasti 1.2.2024 alk.
- 6) Valmistelevat palkkaryhmät / työnantajapalaverit
- 7) Neuvottelut jatkuvat (toimialojen toiveet & uudet sijoitukset pohjana)
- 8) Paikalliset järjestelyerät jakoon 1.6.2024 alk.

1) Uudet palkkahinnoitteluliitteet 1.2.2024 lukien

Liite 1
Terveysthuollon hoitohenkilöstö
01HOI0, 01HOI020, 01HOI030, 01HOI040

Liite 2
Sosiaalihuollon henkilöstö, sosiaali- ja
terveydenhuollon
peruspalveluhenkilöstö ja
lääkehuollon henkilöstö
02SOS030, 02SOS04A, 02SOS050,
02SOS06A, 02PER010, 02FAR:T



Liite 1
Johto- ja esihenkilötehtävät

Liite 2
Erityisasiantuntijatehtävät

Liite 3
Asiantuntijatehtävät

Liite 4
Ammattitehtävät

Liite 5
Muut ammattitehtävät ja peruspalvelutehtävät

Uudet SOTE- sopimuksen liitteet, hinnoittelut ja alarajapalkat

1.2.2024
alkaen

Pirkanmaan
hyvinvointialue

Liite	Tehtävät	Hinnoittelu	SOTE-sop.	SOTE-sop.
			peruspalkka €/kk 1.2.2024	peruspalkka €/kk 1.6.2024
LIITE 1	Johto- ja esihenkilötehtävät	S1JOH100 Johtotehtävät	4 100,00	4 193,07
LIITE 1	Johto- ja esihenkilötehtävät	S1ESI100 Esihenkilötehtävät	3 430,00	3 507,86
LIITE 1	Johto- ja esihenkilötehtävät	S1TYT100 Työnjohdolliset tehtävät	3 100,00	3 170,37
LIITE 2	Erityisasiantuntijatehtävät	S2TEA100 Terveystieteiden erityisasiantuntijatehtävät	3 000,00	3 068,10
LIITE 2	Erityisasiantuntijatehtävät	S2STT100 Sosiaalityöntekijät	3 550,00	3 630,59
LIITE 2	Erityisasiantuntijatehtävät	S2SEA100 Sosiaalihuollon erityisasiantuntijatehtävät	3 000,00	3 068,10
LIITE 2	Erityisasiantuntijatehtävät	S2LEA100 Lääkehuollon erityisasiantuntijatehtävät	3 000,00	3 068,10
LIITE 3	Asiantuntijatehtävät	S3TAT100 Terveystieteiden asiantuntijatehtävät	2 700,00	2 761,29
LIITE 3	Asiantuntijatehtävät	S3TVA100 Terveystieteiden vaativat asiantuntijatehtävät	2 850,00	2 914,70
LIITE 3	Asiantuntijatehtävät	S3SAT100 Sosiaalihuollon asiantuntijatehtävät	2 700,00	2 761,29
LIITE 3	Asiantuntijatehtävät	S3SVA100 Sosiaalihuollon vaativat asiantuntijatehtävät	2 850,00	2 914,70
LIITE 3	Asiantuntijatehtävät	S3LAT100 Lääkehuollon asiantuntijatehtävät	2 800,00	2 863,56
LIITE 4	Ammattitehtävät	S4TAM100 Terveystieteiden ammattitehtävät	2 350,00	2 403,35
LIITE 4	Ammattitehtävät	S4TVM100 Terveystieteiden vaativat ammattitehtävät	2 500,00	2 556,75
LIITE 4	Ammattitehtävät	S4SAM100 Sosiaalihuollon ammattitehtävät	2 350,00	2 403,35
LIITE 4	Ammattitehtävät	S4SVM100 Sosiaalihuollon vaativat ammattitehtävät	2 500,00	2 556,75
LIITE 4	Ammattitehtävät	S4OSI100 Osastonsihteerit	2 350,00	2 403,35
LIITE 4	Ammattitehtävät	S4LAM100 Lääkehuollon ammattitehtävät	2 300,00	2 352,21
LIITE 5	Muut ammattitehtävät ja peruspalvelutehtävät	S5VÄL100 Välinehuoltajat	2 250,00	2 301,08
LIITE 5	Muut ammattitehtävät ja peruspalvelutehtävät	S5LAI100 Laitoshuoltajat	2 150,00	2 198,81
LIITE 5	Muut ammattitehtävät ja peruspalvelutehtävät	S5PER100 Muut peruspalvelutehtävät	2 030,00	2 076,08

Etenemissuunnitelma (alustava)

MAALISKUU

Työnantaja sijoittaa tehtävät alustavasti palkkahinnoittelukohtiin

Tiedotus asiasta!

- Henkilöstöpäälliköille palvelulinjoittain excelit täytettäväksi → henkilöstöpäälliköt johtavat toimeenpanoa palvelulinjoilla
- Ketterät TEAMS:t ja kyselyt tehtävien sisällöstä
- Lähes 17 000 tehtävää
- Kokonaisuuden koordinointi palvelussuhdepalveluissa

HUHTIKUU

Neuvottelut pääluottamusmiesten kanssa alustavasta suunnitelmasta

- Osa sijoittamisista pakottavia, osassa työnantajalla harkintavaltaa
- Primaan toteutetaan valmiiksi uudet liitteet ja hinnoittelut

HUHTI-TOUKO

Päätös sijoittamisesta palkkahinnoittelukohtiin / tekninen toteutus

- Korjataan liitteet, hitut ja palkat takautuvasti 1.2.2024 alkaen.
- **Jakoerien laskenta** (edellyttää, että uudet liitteet ja hinnoittelut ovat järjestelmässä)
- **UUDET TYÖNTEKIJÄT: Uudet hinnoittelut ja tessin alarajat käyttöön, kun päätetty sijoituksista**
- Tavoite 1.5.2024 alkaen

TOUKOKUU

Neuvottelu paikallisten erien 1.6.2024 suuntaamisesta

- Tiedossa alin ja ylin palkka hinnoittelukohdittain
- Erien suuntaaminen esitysten ja uusien hinnoittelujen luomien ”epäkohtien” pohjalta
- Tavoitteena saada korotukset maksuun kesäkuun palkkoihin, jotta ei tule takautuvia lomarahojen korjaamisia.

Hinnoittelumuutokset ja palkat 1.2.2024 lukien

MAHDOLLISUUDET



UHAT

